



## GENDER EQUALITY PLANS E SMART WORKING: QUALI CAMBIAMENTI PER IL BENESSERE ORGANIZZATIVO NELLE UNIVERSITÀ?

[continua a pag. 2]



Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane 'Gender Equality Plans e Smart Working: quali cambiamenti per il benessere organizzativo nelle università?'

Il Convegno, che si è tenuto in modalità mista, è stato organizzato dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, il Comitato Unico di Garanzia dell'Università del Salento, EOS (Eguali Opportunità Unisalento), Caliper (Gender Equality in STEM Research).

Il Convegno ha ospitato, nella parte introduttiva, un ricordo carico di commozione dedicato a Donatella Grasso (già presidente CPO dell'Università del Salento 2004 - 2014).

Le sessioni del Convegno hanno riguardato temi importanti e di estrema attualità per il benessere organizzativo nelle università e ha visto la partecipazione di relatori/relatrici sia a livello nazionale che internazionale:

**Lavoro Agile** (Chair: Monica Mc Britton, Presidente CUG Università degli Studi del Salento; relatori: Alessandra Romano - Università degli Studi di Siena; Francesca Pecori - Università degli Studi di Pisa; Fulvio Signore - Università degli Studi del Salento; Vincenza Capone - Università degli Studi di Napoli Federico II);



## MOSTRA: COM'ERI VESTITA? WHAT WERE YOU WEARING?

L'allestimento della Mostra: Com'eri vestita? What were you wearing?, è un'iniziativa che si inserisce nell'ambito delle attività del CUG di Unisalento ed è stata realizzata in concomitanza con il Convegno Annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di

[continua a pag. 3]

**Gender Equality Plan** (Chair: Anna Maria Cherubini, Delegata alle Politiche di Genere Università degli Studi del Salento; relatrici: Tindara Addabbo - Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia; Anamari Nakic - University of Zagreb; Cinzia Leone - Università degli Studi di Genova; Barbara De Micheli e Giovanna Vingelli - Università degli Studi della Calabria; Maria Sangiuliano - Smart Venice, Knowledge & Innovation);

**Gender Equality Plan** - seconda parte (Chair: Rosaria Rinaldi, Università degli Studi del Salento, Coordinatrice del Progetto CALIPER; relatrici: Ester Cois - Università degli Studi di Cagliari; Lorenza Violini - Università degli Studi la Statale di Milano; Giulia Arena - Università degli Studi di Genova);

**Gender+ Equality work in higher education: advocating for “productive discomfort”** (Keynote speaker: Sara Aguirre - Université Libre de Bruxelles);

**Esperienze di cambiamento nelle università: lavoro agile e gep** (Chair: Rita Biancheri - Università degli Studi di Pisa e Patrizia Tomio - Università degli Studi di Trento; relatrici: Ilia Negri - Università degli Studi di Bergamo; Cristina I. Quartararo - Università degli Studi Milano Bicocca; Fiammetta Costa - Politecnico di Milano; Valeria Fili - Università degli Studi di Udine; Cinzia Leone - Università degli Studi di Genova)

**Le iniziative UE delle università europee, verso un'alleanza italiana sui temi EDI** (relatrici: Cinzia Leone - Università di Genova e Università Europea Ulysseus; Lorenza Perini - Università di Padova e Università Europea ARQUS; Angela Celeste Taramasso - Università di Genova e Università Europea Ulysseus; Rita Bencivenga - Università di Genova e Università Europea Ulysseus);

**Lo smart working tra sperimentazione emergenziale e multifunzionalità strutturale** (relatore: Lorenzo Zoppoli - Università degli Studi di Napoli Federico II);

**Gender Equality from research to action** (relatrice: Lina Galvez Munoz, vicepresidente del Comitato ITRE - Indu-

stria, Ricerca ed Energia del Parlamento Europeo, componente della Commissione FEMM - Diritti delle donne ed equità di genere - e del Panel per il Futuro della Scienza e della Tecnologia - STOA, Commissione Europea).

**Esiti delle indagini condotte dalla conferenza e proposte di lavoro** (relatrice: Chiara Ghislieri - Università degli Studi di Torino, Componente Comitato di Presidenza della Conferenza Nazionale delle Università Italiane).

Durante il Convegno sono stati illustrati gli esiti delle indagini condotte dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane sulla valutazione, lavoro, benessere ed equità nelle università italiane evidenziando le iniziative intraprese dai diversi atenei per migliorare la condizione del genere femminile.

Le attività dei gruppi di lavoro organizzati dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità hanno riguardato:

- carriere e valutazione nell'Università;
- indagini rivolte alla componente studentesca durante la fase attuale dell'emergenza da Covid-19;
- linee guida per promuovere l'equilibrio fra i generi negli eventi scientifici;
- misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche;
- formazione;
- carriera alias;
- interventi in merito a disuguaglianze nei criteri di valutazione o nella composizione di genere dei comitati;
- partecipazione alla Rete Nazionale dei CUG;
- partecipazione alla Commissione di Genere CRUI;
- collaborazione con la Conferenza Nazionale Universitaria dei Delegati dei Rettori per la Disabilità (CNUDD);
- attivazione convenzione con l'Università degli studi di Trento per l'attuazione di tirocini/stage curriculare ed extracurriculare svolte da studenti e da laureati;
- attività di disseminazione e sensibilizzazione: diffusione attività ed eventi su pari opportunità organizzate da



Organismi di Parità e Atenei e patrocinio a varie iniziative nel corso dell'anno;

- Newsletter;
  - partecipazione a progetti europei:
1. WISE4ALL partner che prevede incontri e dibattiti per costruire una proposta concertata da presentare alla Conferenza sul futuro dell'Europa con l'istituzione di Working groups sui seguenti temi: Social Pillar, Health Union, Green Deal, EU Dimension of education and culture, Recovery fund.
  2. ENJOI. Engagement and Journalism Innovation for high quality science communication, per riuscire a fornire ai cittadini, alle comunità locali e ai diversi stakeholders le conoscenze necessarie per inquadrare correttamente e interpretare l'informazione scientifica offerta da diversi tipi di media.

Il Convegno ha inoltre previsto due tavole rotonde sui seguenti temi:

#### **Il ruolo delle università per la rinascita del mezzogiorno**

con la partecipazione di Annamaria Annicchiarico (Direttrice Tecnopolis PST), Titti De Luca (Tavolo contro la violenza di genere dell'Ausl Lecce), Madia D'Onghia (Presidente del CUG Università degli Studi di Foggia), Amelia Manuti (Delegata del Rettore al Capitale Umano e Welfare, Università degli studi di Bari "Aldo Moro), Silvia Mi-

glietta (Assessora al Welfare, Accoglienza, Accessibilità, Politiche abitative, Comune di Lecce), Giulia Annalinda Neglia (Delegata del Rettore al welfare e pari opportunità Politecnico di Bari);

#### **Gender Equality Plans e smart working: quali cambiamenti per il benessere organizzativo nelle università?**

coordinata da Tindara Addabbo (Presidente Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane) e con la partecipazione di Donato De Benedetto (Direttore Generale, Università del Salento), Aurelia Sole (CRUI Commissione Tematiche di genere), Antonio Uricchio (Presidente ANVUR), Alberto Scuttari (Presidente CoDAU), Alessandra Filabozzi (Consigliera CUN).

Il confronto tra i relatori/relatrici presenti, provenienti da diverse realtà e con esperienze derivanti da diversi ambiti lavorativi (accademico, associativo di categoria, enti locali, membri di organi internazionali, componenti di comitati scientifici) ha permesso un proficuo scambio di idee e proposte.

Per l'Università del Salento, pertanto, è stata un'importante occasione di confronto sulle tematiche oggetto del Convegno confermando la necessità di far parte della Rete dei Comitati Unici di Garanzia delle Università Italiane per la costruzione di strategie di intervento comuni atte a migliorare il benessere organizzativo nelle università.



**MOSTRA: COM'ERI VESTITA? WHAT WERE YOU WEARING?**



**MOSTRA: COM'ERI VESTITA? WHAT WERE YOU WEARING?**

[continua da pag. 1]

Parità delle Università italiane che si è tenuto a Lecce. La mostra itinerante contro gli stereotipi che colpevolizzano le vittime di stupri (nata sulla scia dell'esposizione 'What were you wearing?' organizzata per la prima volta nel 2013 dal Centro di educazione contro gli stupri dell'Università dell'Arkansas) dal 10 al 18 novembre ha fatto tappa all'Università del Salento. La mostra, allestita nello spazio interrato dell'edificio 5 del Complesso Studium 2000 è stata adattata al contesto italiano dall'Associazione Libere Sinergie di Milano e portata in Puglia dall'Associazione Sud-Est Donne. Tale allestimento ha messo in discussione i pregiudizi e gli stereotipi che emergono nei confronti delle vittime, spesso ritenute responsabili dei maltrattamenti subiti. L'esposizione ha raccontato 17 storie di abusi mediante gli abiti utilizzati nella vita quotidiana e indossati dalle vittime al momento della violenza subita. La mostra ha reso palese, in

maniera efficace, la consapevolezza che la violenza non è un effetto prodotto dal comportamento delle donne ma, spesso, ha cause più profonde che debbono essere approfondite e contrastate. La mostra ha attirato l'attenzione e l'interesse degli studenti e studentesse del nostro Ateneo. Inoltre, è stata molto apprezzata dalle Delegate dei Rettori e dalle componenti dei Comitati Unici di Garanzia delle diverse Università presenti a Lecce in occasione della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità. Nel rispetto delle misure anti Covid, vi sono state anche diverse visite dall'esterno, tra cui alcune classi di scuola secondaria superiore (IISS Giannelli, Parabita, sede di Gallipoli), che sono state accompagnate e guidate nella visita dalla componente del CUG di Unisalento dott.ssa Grazia Maria Signore, diverse componenti di associazioni femminili del territorio, e Titti De Simone, Responsabile dell'Agenda di Genere della Regione Puglia.

photo: Gianluigi Mancino, Grazia Maria Signore

*Il CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è l'organo di Ateneo che si occupa di tutelare, valorizzare e promuovere la dignità e i diritti della persona all'interno della comunità universitaria.*

**MEMBRI DEL CUG:**  
Presidente – Monica McBritton

**Componenti effettivi:**  
Giovanni Paolo Candela, Maria Cozza, Andrea Cuna, Carla Di Donfrancesco, Chiara Gironi, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Paola Martino, Laura Perrone, Grazia Maria Signore, Carla Tonia Trevisi

**GRUPPO DI LAVORO NEWSLETTER - CUG:**  
Giovanni Paolo Candela, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Paola Martino, Franca Sangiorgio, Grazia Maria Signore

**informazioni:**  
[www.unisalento.it/cug](http://www.unisalento.it/cug)  
[www.facebook.com/cugunisalento](https://www.facebook.com/cugunisalento)  
**contatti:**  
Antonella Maniglio: [cug@unisalento.it](mailto:cug@unisalento.it)